



国立大学法人  
**長岡技術科学大学**  
Nagaoka University of Technology

令和5年度関東甲信越地区国立大学法人等  
職員採用説明会(オンライン)



# 採用試験について

■ 募集職種・人数	事務系（事務）	2名
	技術系（機械）	1名
	技術系（建築）	1名
	技術系（電子・情報）	1名

## ■ 試験日程、実施方法

R5年度採用試験の日程、履歴書等書式、**その他詳細**は本学のHPを参照ください

「ホームページトップ」→「教職員公募」→「常勤職員募集（事務職員、技術職員）」

R5年度採用試験日程等	技術系（機械） 技術系（建築）	技術系 （電子・情報）	事務系（事務）
関東甲信越地区国立大学法人等職員採用試験 第一次試験合格発表	7月20日（木）		
関東・甲信越地区合同採用説明会	7月22日（土）		
応募締切日（職員採用試験応募フォーム）	7月28日（金）		
応募書類締切日／適性検査受検締切日	応募書類：8月4日（金）／適性検査：8月4日（金）15：00締切		
第2次試験 オンライン個別面接 （Zoomを使用）	8月10日（木）	8月17日（木）	8月17日（木） 8月18日（金）
第3次試験 対面での個別面接 （試験会場：長岡技術科学大学）	8月21日（月）	8月22日（火）	8月22日（火） 8月24日（木）



# 長岡技術科学大学の位置



## ■ 新幹線

JR東京駅からJR長岡駅まで  
上越新幹線で約90分

## ■ バス

長岡駅大手（西）口7番線から  
技大前行き乗車 約30分

## ■ 高速道路

関越自動車道、北陸自動車道  
長岡I.C.から約5分



キャンパス  
東京ドーム約8個分の面積





# 長岡技術科学大学について

## ■ 技術科学大学（長岡と豊橋の2校）

- 全国の高等専門学校57校からの **学部3年編入学**が入学者の中心（学部学生の約8割）
- 学部と修士課程の**一貫教育**を実施（学部卒業生の約8割が修士進学）

9年間の一貫した技術者教育



## ■ 長岡技術科学大学のモットー

- **VOSの精神**をモットーとして、**実践的・創造的能力**を備え、国際的に活躍できる**指導的技術者・研究者**を養成する

V i t a l i t y

【活力】

O r i g i n a l i t y

【独創力】

S e r v i c e s

【世のための奉仕】



# 長岡技術科学大学の学生・教職員数

(令和4年5月1日現在)

## 【学生】

学部生	大学院生	計	(うち留学生)
1,105	1,050	2,155	256

全学生数の約12%

## 【教職員】

### 学長・理事

3

教員	事務職員	施設系 技術職員	医療系 職員	URA	UEA	技術支援 センター 技術職員	計
196	104	6	1	3	2	27	342

うち女性

28

うち女性

50

うち若手

16

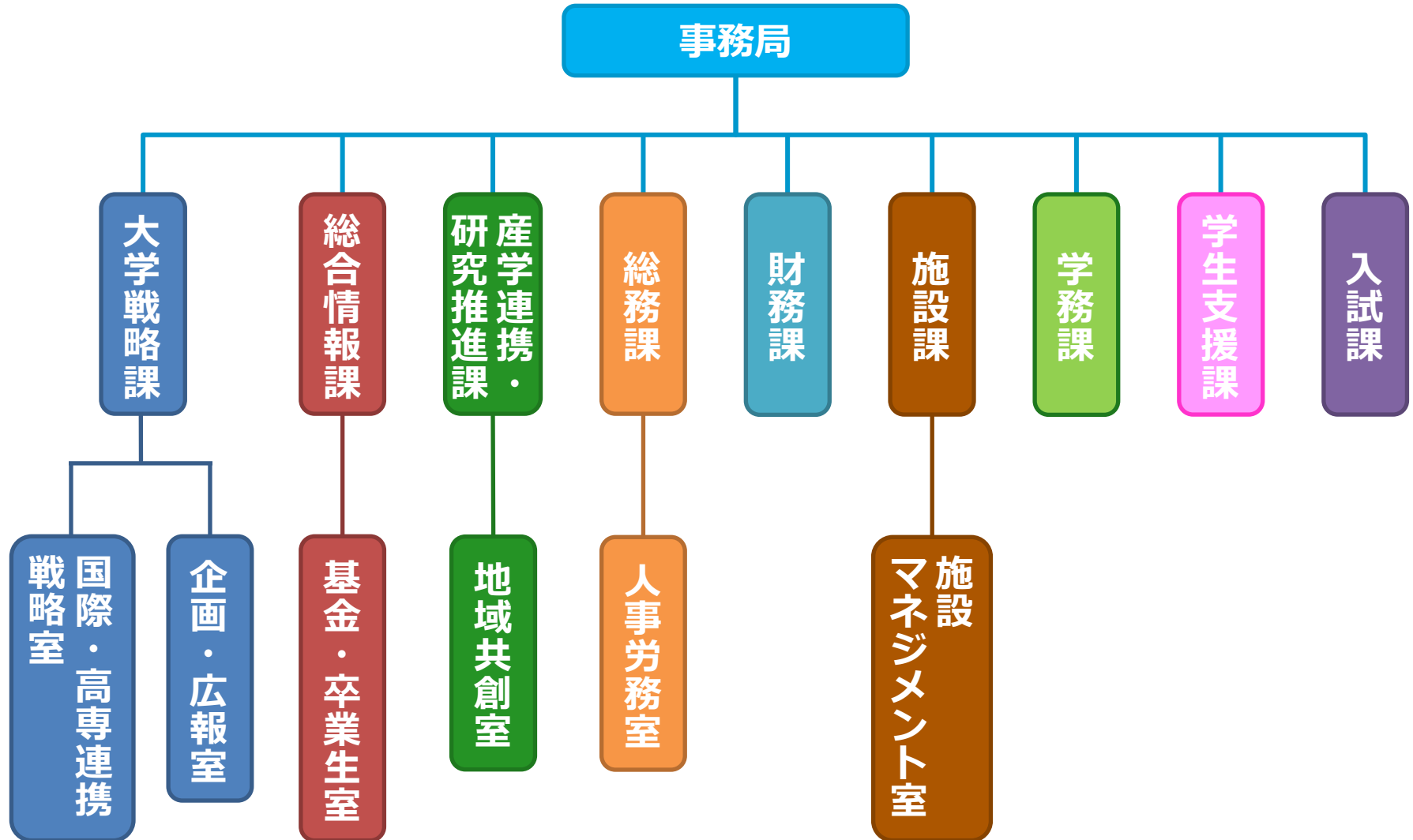
うち女性

7

※30歳以下の係員



# 事務局組織について



令和5年4月～



# 職員の業務①

## 大学戦略課（国際・高専連携戦略室、企画・広報室）

プロジェクトの推進、国際交流関係、高専連携、持続可能な開発目標（SDGs）、  
広報（記者会見等）、中期目標・中期計画 ……

## 総合情報課（基金・卒業生室）

IR（データ収集・分析等）、情報基盤整備、  
図書の出借・閲覧、図書購入、大学基金 ……



図書館入口

## 産学連携・研究推進課（地域共創室）

産学官連携、研究支援、外部資金（科学研究費等）の申請・獲得、  
民間との共同研究、知的財産（発明・特許等）の管理、  
地域への知識還元（公開講座等） ……





# 職員の業務②

## 総務課（人事労務室）

会議（教授会等）、式典（入学式等）、  
規則の制定改廃、人事（採用等）、  
福利厚生、職員研修 ……

## 財務課

予算・決算、契約（研究機器の調達等）、  
経理（出張旅費の支払等） ……

## 施設課（施設マネジメント室）

施設の整備・管理（企画、設計、契約、監督等）、  
施設の維持保全・安全管理（エネルギー管理、  
省エネ推進等）、防災 ……



式典（入学式、卒業式等）



耐震工事や太陽光パネル取付を行った  
長岡技大の建物



# 職員の業務③

## 学務課

カリキュラム編成、修学指導（入学、進学、卒業等）、  
成績管理、学位、実務訓練、学生情報システム ……

## 学生支援課

学生指導、学生相談、課外活動、奨学金、  
授業料免除、学生寮管理・運営、  
学生健康管理、就職支援 ……

## 入試課

入試広報（大学見学等）、願書受付、試験実施、  
合格発表 ……



30周年記念学生宿舎



# 長岡技術科学大学の最近の動向①



## ■ SDGsの取組み

- ・ 2018年から国連アカデミック・インパクトにおけるSDGsゴール9のハブ大学として教育研究を促進している（任命は各ゴール世界1大学のみで、東アジアから唯一）。

## ■ 学部、大学院の改組

社会情勢の変化や時代の要請に応じ、多様な人材供給に応えていくことができるよう、2022年4月に学部・大学院を改組。

## ■ 国立大学経営改革促進事業の採択

国立大学経営改革促進事業とは、国立大学の経営改革の実装を実現・加速し、国立大学のモデルとなり得る意欲的で先進的な取組に対する支援事業で、本学は豊橋技術科学大学と「メタバースの活用と技科大リソースマネジメントによる研究教育システムの価値向上と財政基盤の拡大（長岡技術科学大学・豊橋技術科学大学）」が2022年秋に採択。①両技科大・高専による全国地域イノベーションの創出、②多様性・スケールメリットを生かした経営効率化③若手研究・経営人材育成による経営自立化等に取り組む。



# 長岡技術科学大学の最近の動向②

## ■ 共創の場形成支援プログラム（COI-NEXT）の採択

共創の場形成支援プログラムは、大学等が中心となって未来のありたい社会像（拠点ビジョン）を策定し、その実現に向けた研究開発を推進するとともに、プロジェクト終了後も、持続的に成果を創出する自立した産学官共創拠点の形成を目指す産学連携プログラム。本学は「“コメどころ”新潟地域共創による資源完全循環型バイオコミュニティ拠点」が2022年秋に採択。持続可能な“コメづくり”、未使用資源を活用した“次世代食料づくり”等、地域課題から新たな市場価値を創出し、研究開発を行う。

## ■ 大学の世界展開力強化事業の採択

大学の世界展開力強化事業は、国際的に活躍できるグローバル人材の育成と大学教育のグローバル展開力の強化を目指し、高等教育の質の保証を図りながら、日本人学生の海外留学と外国人学生の戦略的受入を行う事業対象国・地域の大学との国際教育連携の取組を支援する事業で、本学は「マルチディメンジョン・キャンパスでのデュアルインターンシップを活用した国際協働学習プログラム」が2022年秋に採択。英国・ヨーク大学（電子工学科）やインド・インド工科大学マドラス校（工学部全学科）との国際教育連携の取組を通して、国際的に活躍できるグローバル人材の育成と大学教育のグローバル展開力の強化を目指す。



# 自己啓発支援 研修制度

## ■ 新潟県内新採用職員・中堅職員・係長研修

県内の国立大学法人等が合同で実施



合同研修の様子

## ■ 英語研修

ネイティブ講師による英会話、英語自主学習教材による自主学習など

## ■ 海外研修

若手事務職員の学術交流協定校訪問など  
(マレーシア、ベトナム、インドネシア、タイ…)



マレーシアでの国際会議にて

## ■ 施設系職員

工事施工や施設の保全に必要な資格の取得支援等

## ■ その他の研修

メンタルヘルスケア研修、eラーニング研修 など



# 職員の待遇 支援制度 等

## ■ 給与

初任給：月185,200円～（経歴による）

（例）大学院修了（修士）：月198,500円

大学院修了（博士）：月214,300円

諸手当：通勤手当、住居手当、扶養手当、期末・勤勉手当（年2回：6月、12月）、  
寒冷地手当（11月～3月） 等

支給日：毎月21日

昇給：年1回（毎年1月）

## ■ 勤務時間

8時30分～17時15分（休憩 12:00～13:00） ※スライド勤務制度あり

## ■ 休日

土・日曜日・祝日・年末年始、開学記念日（10/1）

## ■ メンター制度

職場環境にスムーズになじめるよう、入職後一定期間、部署の異なる先輩職員と定期的に面談を行い、アドバイス等を行う支援を行っています。

（令和4年度実績：5か月間 新規採用職員1名につきメンター2名）



# 職員の待遇 支援制度 等

## ■ 休暇

- ・ 年次有給休暇 年20日付与  
※初年度は採用月により異なる 例) 4月採用 : 年15日付与  
1時間、半日、1日の単位で取得可能
- ・ 病気休暇
- ・ 特別休暇  
(結婚休暇、不妊治療休暇、産前・産後休暇、看護・介助休暇、介護休暇、  
忌引休暇、**夏季一斉休業(3日間)**、**リフレッシュ休暇(2日間)** 等)  
※病気休暇、特別休暇は必要に応じて1日、1時間又は1分を単位として取得可能

## ■ 休業

- ・ 育児休業 子が3歳に達する日まで取得可能
- ・ 出生時育児休業 子の出生の日から8週間を経過する日の翌日まで取得可能
- ・ 育児部分休業 子が3歳に達する日まで取得可能  
(1日2時間の範囲内で30分単位で勤務時間を短縮)
- ・ 介護休業 けがや病気等で、家族が介護を必要とする場合に取得可能
- ・ 介護部分休業 けがや病気等で、家族が介護を必要とする場合に取得可能  
(1日4時間の範囲内で30分単位で勤務時間を短縮)



# ワーク・ライフ・バランスへの取組

## ■ 育児・介護・看護支援制度

・平成18年以降に出産した女性教職員の育児休業取得率 = 100%

・令和4年度 男性事務局職員の育児休業実績 2件

R3新設！

・看護・介助休暇（特別休暇）

家族等の看護・介助のため、1年間に対象家族1人につき7日、最大21日取得可能。

例) 子供の急な発熱、子の予防接種、父母の通院 等

R4事務局職員に対象拡大！

## ■ スライド勤務制度

・12歳までの子を養育する職員、同居家族または3親等内の親族の看護または介護をしている職員等は、申し出ることによって7時間45分の就業時間を繰り上げまたは繰り下げして勤務することができます。

始業時間設定：7時30分から10時30分の間

（例）始業時間を30分間早めて勤務する場合：8時00分～16時45分勤務







# ワーク・ライフ・バランスへの取組

R4新設！

## ■ 保育サービス利用料補助事業

12歳までの子を保育する職員が、通常保育以外の有料の保育サービスを利用した場合の利用料の全部または一部を利用料補助金として、児童1人当たり年2万円を上限に、大学が負担します（ただし予算の範囲内で調整することがあります）。

【通常保育以外の有料の保育サービス】

夜間保育、病児・病後児保育、放課後児童健全育成事業で行う保育 等

（例）保育園、児童クラブ、ファミリー・サポート・センター事業、ベビーシッター

## ■ 定時退勤日

毎週水曜日、金曜日

家庭生活、趣味等の私的活動の充実と心身の健康増進を推進しています。





# 学内施設紹介①

## ■ 職員宿舎

### 深沢町宿舎

事務局から徒歩10分ほど  
(空室があれば単身でも入居可能)



## ■ 食堂

- ・ 第1食堂：名物は油そば
- ・ 第2食堂：ボリューム満点  
学生に人気
- ・ ポパイ：喫茶室



## ■ 売店

文具の他、食料品、日用雑貨等  
コンビニ並みの商品を販売。





# 学内施設紹介②

## ■ 図書館

学生、教職員は24時間利用できます。



## ■ トレーニングジム

勤務後、利用する職員も多くいます。



## ■ 温水プール





# 学内行事・サークル活動①



毎年8/1 長岡まつり大民謡流し  
多数の学生・教職員が参加します！





# 学内行事・サークル活動②



新潟県内国立大学法人等職員軟式野球大会の様子

2019年はHARD OFF ECOスタジアム新潟で  
開催しました！





# 学内行事・サークル活動③



新潟県国立大学法人三大学サッカー大会の様子

教員を中心に活動

教員・職員間の交流の場！





# 若手職員の声①

## ■ 職場はどのような雰囲気ですか？

- 課・係内の仲がよく、わからないことも相談しやすい環境です。また、仕事中は落ち着いた雰囲気ですが、昼休みなどは雑談してる人も多いので明るく過ごしやすい職場だと思います。
- 職場規模が小さく、教職員同士ほとんどが顔見知りです。売り上げや営業成績を意識する必要が無いので、そういった意味での殺伐とした雰囲気はありません。キャンパス内は学生が多く、活気があります。
- 課によって雰囲気は異なりますが、比較的和やかで、落ち着いた雰囲気だと感じます。

## ■ 採用前のイメージとのギャップは？

- パソコンを使った事務作業が多いと思っていましたが、身体を動かしたり、コミュニケーションが必要な場面が思っていたよりも多いと感じました。
- 大学の事務職員というと学生と接する業務を想像しやすいですが、教員のサポート、地域との連携、広報、資金に関する事など、業務（課や係）が多岐にわたっていると感じました。
- ルーティンワークだけでなく、自分で考えて行う業務も多くあると感じました。



## 若手職員の声②

### ■ やりがいを感じたこと等印象に残った経験は？

- やりがいを感じたことは、学生向けイベントの運営補助です。学生に喜んでもらえるとう本当に嬉しく、もっと仕事を頑張ろうと思えます。
- 国内外からお客様をお呼びする大きなイベントに関わった時は、大変でしたがやりがいを感じました。
- 印象に残った業務は、入試補助です。本学への入学希望者のための入試だけではなく、市内の高校生が受ける大学入学共通テストの実施、といった大学ならではの業務は、教員・技術職員・事務職員が協力し、職種や課を超えて実施する一大イベントと感じました。

### ■ 長岡技大の職員になってよかったと感じるのはどんな時？

- 自分の仕事が教職員の方々の役にたっていると実感した時。学生さんの対応をした際には、大学という教育現場で勤務できることに喜びを感じるとともに、背筋が伸びる思いがします。
- メディアで本学の取り組みや研究が取り上げられるのを目にする時。
- 自分自身が新しい経験をしている時。リモートによる在宅勤務や、Zoomを用いた会議や講演会、電子決裁システムの導入など、本学が新しいことを率先して取り入れる風土があります。
- 同期や先輩の職員と交流している時。楽しいことも大変なことも分かち合える存在です。





# 若手職員の声③

## ■ 本学を目指す方へのメッセージ

- 長岡技大の事務局は、若手職員が活躍できる場面もたくさんあります。分からないことがあれば、先輩職員が優しく指導してくれるので安心してください。皆さんと一緒に働くことができる日を楽しみにしています！
- 大変な仕事もありますが、自分の成長を感じることができる仕事です。技大で一緒に過ごせるのを楽しみにしています。
- 本学には、優秀な教員や学生がたくさんいます。一緒に支えていきましょう！そして長岡から世界を変えていきましょう！！
- 一般的に言う「事務職」ではなく、自発的に考え、行動することが求められる職場です。
- SDGsへの取組み、最先端の研究・技術開発など日常では関わることのないものが本学にはあり、刺激の多い環境です。自然豊かな環境で一緒に働きましょう。
- 大学職員を目指す中では大変なこともあり、くじけそうになることもあると思います。しかし、大学で働く自分を想像するなどして本当に大学で働きたいという気持ちを強く持ち続けて、努力を続けることが大切ではないかと思います。あせらずに時には息抜きをしながら、頑張ってください。



# 長岡技術科学大学が求める人物像

**意欲と勇気をもってチャレンジする方**

**私たちと未来社会を築く**

**グローバル技術者を育てていきませんか？**





# 採用試験について

■ 募集職種・人数	事務系（事務）	2名
	技術系（機械）	1名
	技術系（建築）	1名
	技術系（電子・情報）	1名

## ■ 試験日程、実施方法

R5年度採用試験の日程、履歴書等書式、**その他詳細**は本学のHPを参照ください

「ホームページトップ」→「教職員公募」→「常勤職員募集（事務職員、技術職員）」

R5年度採用試験日程等	技術系（機械） 技術系（建築）	技術系 （電子・情報）	事務系（事務）
関東甲信越地区国立大学法人等職員採用試験 第一次試験合格発表	7月20日（木）		
関東・甲信越地区合同採用説明会	7月22日（土）		
応募締切日（職員採用試験応募フォーム）	7月28日（金）		
応募書類締切日／適性検査受検締切日	応募書類：8月4日（金）／適性検査：8月4日（金）15：00締切		
第2次試験 オンライン個別面接 （Zoomを使用）	8月10日（木）	8月17日（木）	8月17日（木） 8月18日（金）
第3次試験 対面での個別面接 （試験会場：長岡技術科学大学）	8月21日（月）	8月22日（火）	8月22日（火） 8月24日（木）



# 職員採用についてのお問い合わせ先

長岡技術科学大学 総務課  
人事労務室人事係

〒940-2188

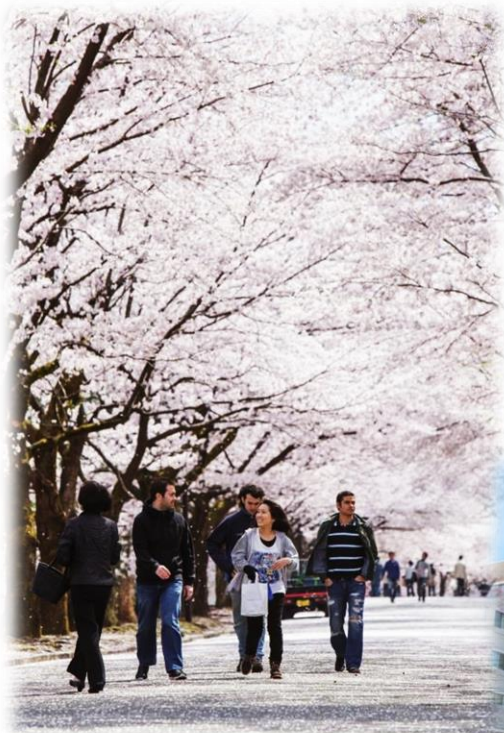
新潟県長岡市上富岡町1603-1

TEL 0258-47-9205 (直通)

e-mail [saiyou@jcom.nagaokaut.ac.jp](mailto:saiyou@jcom.nagaokaut.ac.jp)



# 長岡であなたを待っています！



長岡花火

自然豊かな長岡の街で  
一緒に長岡技大を盛り上げていきましょう！