

国立大学法人ガバナンス・コードにかかる適合状況等に関する報告書(令和3年度)

作成日 2021/10/22

最終更新日 2021/10/22

記載事項	更新の有無	記載欄
情報基準日		2021年7月1日
国立大学法人名		国立大学法人長岡技術科学大学
法人の長の氏名		鎌土 重晴
問い合わせ先		大学戦略課企画・広報室 (0258-47-9207、kikaku@jcom.nagaokaut.ac.jp)
URL		https://www.nagaokaut.ac.jp/

【本報告書に関する経営協議会及び監事等の確認状況】

記載事項	更新の有無	記載欄
経営協議会による確認		<p>確認の方法</p> <p>第98回経営協議会において、全原則の適合状況等について説明を行うとともに意見聴取を行った。意見を踏まえた修正を行い、報告書最終公表案として取りまとめ、第99回経営協議会の承認を経て公表。</p> <p>【全体について】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・昨年度より詳細に適合状況に係る説明が行われている。また、現在、適合していない原則や準備中となっている項目があるが、いずれも公表や改善の時期が明記されるなど、先が見える形になっており、着実な進展が期待される。 ・各項目の内容の充実を図り、公明正大な大学の経営や教育研究・社会貢献などの大学の本務の運営に繋がり、長岡技科大の発展に貢献するものとなることを期待する。
		<p>補充原則1-2③</p> <p>【意見】 外部評価も実施するとあるが、評価者・評価方法等について、具体的に記載されたい。</p> <p>【対応】 外部評価の評価者、評価方法についての説明を加えました。</p>
		<p>補充原則3-1-1①</p> <p>【意見】 任命方針を明文化することはよい取組と思うので、その時期も記載されたい。</p> <p>【対応】 明文化の時期を記載しました。</p>
		<p>確認の方法</p> <p>第98回経営協議会において、全原則の適合状況等について説明を行うとともに意見聴取を行った。意見を踏まえた修正を行い、報告書最終公表案として取りまとめ、第99回経営協議会の承認を経て公表。</p> <p>【全体について】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度に比べ全体にわたり記述、エビデンスの提示について改善が認められる。今後の予定についての記述については、具体的な予定時期の記載が望まれる。

監事による確認	<p>原則1-1</p> <p>【意見】「ミッション」、「ビジョン」、「目標・戦略」の階層性が不明瞭な文章となっている。</p> <p>【対応】「ミッション」、「ビジョン」、「目標・戦略」を階層化し、それぞれの位置づけを明確に記載しました。</p>
	<p>原則1-2</p> <p>【意見】エビデンスとして実績報告書を表示するとよい。</p> <p>【対応】ホームページ上で公表している実績報告書のURLのリンクを掲載しました。</p>
	<p>補充原則1-2③、1-2④</p> <p>【意見】エビデンスとして自己評価規則を表示するとよい。</p> <p>【対応】ホームページ上で公表している自己評価規則のURLのリンクを掲載しました。</p>
	<p>原則1-3</p> <p>【意見】「戦略的な取り組みを教職員が一体となって参画する組織を立ち上げ」とあるが、具体的な組織名を記載されたい。</p> <p>【対応】具体的な組織名を追記しました。</p>
	<p>補充原則2-1-3③</p> <p>【意見】リスク管理の例として新型コロナウイルス感染防止対策についても記載してはどうか。</p> <p>【対応】新型コロナウイルス感染防止体制についての記載を追記しました。</p>
	<p>【原則3-1-1、補充原則3-1-1①】</p> <p>【意見】ここでは運営方法の工夫の公表が求められているのは補充原則3-1-1①であり、3-1-1と3-1-1①の記述内容を再整理されたい。</p> <p>【対応】ガバナンス・コードの各項目が求めている記述内容に対して、適切な記述となるよう見直しました。</p>

【国立大学法人ガバナンス・コードの実施状況】		
記載事項	更新の有無	記載欄
ガバナンス・コードの各原則の実施状況		本学は、各原則を（下記に説明する原則を除き）すべて実施しています。
ガバナンス・コードの各原則を実施しない理由又は今後の実施予定等		<p>補充原則1-3③ 中期計画において教職員人事の基本方針を公表し、法人経営に必要な人材の確保を行っており、また、男女共同参画推進室において基本計画【長岡技術科学大学男女共同参画推進基本計画】を策定し、年齢や性別、国籍を問わず多様性の確保に努めるとともに、若手女性教員のキャリア支援の施策を充実させる体制・制度を構築するなど、教職員の職場環境の向上のための取組みを行っていますが、総合的な人事方針に当たるものは、基準日の時点で作成していないため、今後、第4期に向けて策定していきます。</p> <p>補充原則1-3⑥ 中期的な人事方針や財務計画については、中期目標・中期計画に明記するとともに、教育研究の費用及び成果等については「財務レポート」として公表していますが、総合的な人事方針に当たるものは、基準日の時点で作成していないため、今後、第4期に向けて策定していきます。</p> <p>補充原則1-4② 学長を支える役職に計画的に若手教員や事務職員を就かせ、大学経営に参画させることにより、経営人材の養成に努めていますが、総合的な人事方針及び人材育成計画については、第4期中期目標・中期計画に向けて策定していきます。</p>

【国立大学法人ガバナンス・コードの各原則に基づく公表内容】		
記載事項	更新の有無	記載欄
原則 1 - 1 ビジョン、目標及び戦略を実現するための道筋		<p>本学は、基本的なミッションとなる本学の理念を踏まえ、第3期中期目標期間のビジョンとして、「長岡技術科学大学 4つのビジョン」を策定し、このビジョンを柱とした目標及び具体的な戦略として中期目標・中期計画を教育研究評議会及び経営協議会での審議を経て策定し、公表しています。</p> <p>また、第4期中期目標・中期計画期間における戦略の柱とするべく、令和3年4月に就任した学長のビジョンについて、4月22日開催の経営協議会で意見交換を行いました。いただいた意見を踏まえ、令和3年度中をめぐり、本学の理念を踏まえた長岡技術科学大学将来ビジョン（仮）として作成し、令和4年4月にホームページにおいて公表する予定です。</p> <p>【長岡技術科学大学 創設の趣旨、本学の理念】 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/daigakusyokai/syokai.html</p> <p>【第3期中期目標期間のビジョンと戦略（長岡技術科学大学4つのビジョン）】 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/gakucyo/gakucho_index.files/3vision_.pdf</p> <p>【第3期中期目標】 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/keikaku/index_cyuuki.files/28_33_mokuhyo.pdf</p> <p>【第3期中期計画】 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/keikaku/index_cyuuki.files/28_33_keikaku.pdf</p>
補充原則 1 - 2 ④ 目標・戦略の進捗状況と検証結果及びそれを基に改善に反映させた結果等		<p>本学では、「国立大学法人長岡技術科学大学自己評価規則」を定め、学校教育法第109条第1項の規定に基づく自己点検・評価を実施し、その報告書及び評価結果を公表しています。</p> <p>第三者評価で受けた意見については、IR推進室で再度検証し、これまで学長に提言した内容に取り入れています。改善に向けた取り組みについては、今後、ホームページにより公表するように準備しています。</p> <p>【大学機関別認証評価】 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/keikaku/hyouka_ninsyou.html</p> <p>【国立大学法人長岡技術科学大学自己評価規則】 https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame11000028.htm</p>
補充原則 1 - 3 ⑥ (1) 経営及び教学運営双方に係る各組織等の権限と責任の体制		<p>本学では、国立大学法人法等の法令の定めるところにより、「国立大学法人長岡技術科学大学組織通則」において法人経営に関する重要事項を審議する機関として経営協議会を、教育研究に関する重要事項を審議する機関として教育研究評議会を置くことを定めるなど、必要な組織と役割を明確にしています。</p> <p>【国立大学法人長岡技術科学大学組織通則】 https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame11000001.htm</p> <p>【国立大学法人長岡技術科学大学役員会規則】 https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame11000004.htm</p> <p>【国立大学法人長岡技術科学大学経営協議会規則】 https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame11000005.htm</p> <p>【国立大学法人長岡技術科学大学教育研究評議会規則】 https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame11000007.htm</p>

<p>補充原則 1 - 3 ⑥ (2) 教員・職員の適切な年齢構成の実現、性別・国際性・障がいの有無等の観点でのダイバーシティの確保等を含めた総合的な人事方針</p>		<p>本学では、中期計画において教職員人事の基本方針を公表し、法人経営に必要な人材の確保を行っています。また、男女共同参画推進室において基本計画【長岡技術科学大学男女共同参画推進基本計画】を策定し、年齢や性別、国籍を問わず多様性の確保に努めるとともに、若手女性教員のキャリア支援の施策を充実させる体制・制度を構築するなど、教職員の職場環境の向上のための取り組みを行っています。さらに第4期中期目標・中期計画に向けて、総合的な人事方針についても策定していきます。</p> <p>なお、障がい者雇用法に定める法定雇用率は国等の2.6%（令和3年3月1日以降）の基準に対し、3.12%（令和3年6月1日現在）となっております。</p> <p>【第3期中期計画】 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/keikaku/index_cyuuki.files/28_33_keikaku.pdf</p> <p>【長岡技術科学大学男女共同参画推進基本計画】 https://gender.nagaokaut.ac.jp/office/plan/</p>
<p>補充原則 1 - 3 ⑥ (3) 自らの価値を最大化するべく行う活動のために必要な支出額を勘案し、その支出を賄える収入の見通しを含めた中期的な財務計画</p>		<p>本学では、中期目標・中期計画に「外部研究資金、寄附金その他の自己収入の増加」、「経費の抑制」、「資産の運用管理の改善」について明記し、併せて中期計画期間中の予算、収支計画、資金計画を記載しています。</p> <p>また、第4期中期目標・中期計画に向けて、中期的な財政計画も年度内に策定していきます。</p> <p>【第3期中期目標】 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/keikaku/index_cyuuki.files/28_33_mokuhyo.pdf</p> <p>【第3期中期計画】 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/keikaku/index_cyuuki.files/28_33_keikaku.pdf</p>
<p>補充原則 1 - 3 ⑥ (4) 及び補充原則 4 - 1 ③ 教育研究の費用及び成果等（法人の活動状況や資金の使用状況等）</p>		<p>本学では、学生、保護者、卒業生、産業界、地域社会などの多様な関係者（ステークホルダー）を意識し、教育・研究コスト、法人の活動状況や資金の使用状況等を「財務レポート」にまとめ、公表しています。また、令和3年12月をめどに、さらに内容を充実させた「統合報告書」を作成することとし、準備を進めています。</p> <p>【財務に関する情報】 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/zaimu_jyoho/zaimu.html</p>
<p>補充原則 1 - 4 ② 法人経営を担いうる人材を計画的に育成するための方針</p>		<p>本学では、学長によるリーダーシップを支える役職として、副学長、学長特別補佐、学長補佐を置き、法人経営に関する重要事項を検討する大学戦略会議の構成員としています。また、大学戦略会議は事務局の課長以上の役職者も構成員とするとともに、専門員の中から特命マネージャーを指名し陪席させています。これら学長を支える役職に計画的に若手教員や事務職員を就かせ、大学経営に参画させることにより、経営人材の養成に努めています。総合的な人事方針及び人材育成計画については、第4期中期目標・中期計画に向けて策定し、公表することとしています。</p>

<p>原則 2 - 1 - 3 理事や副学長等の法人の長を補佐するための人材の責任・権限等</p>		<p>本学は、学長のリーダーシップが最大限発揮できるよう、理事、副学長及び学長補佐等の学長を補佐する人材について、国立大学法人法、国立大学法人長岡技術科学大学理事選考規則等の学内規則に基づき学内外から選任・配置し、その責任・権限等についても学内規則で定めて公表しています。</p> <p>長期的な視点に立った経営人材の計画的な育成・確保のため、第4期中期目標・中期計画に向けて、総合的な人事方針とともに人材育成計画を策定します。これに基づき、第4期中期目標・中期計画において、学長による大学の運営を支える役職に、中堅教員及び事務・技術職員を含め、学内外から登用します。</p> <p>【国立大学法人長岡技術科学大学理事選考規則】 https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000179.htm</p> <p>【国立大学法人長岡技術科学大学組織通則】 https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000001.htm</p>
<p>原則 2 - 2 - 1 役員会の議事録</p>		<p>本学は、法人としての重要事項の決定に際し、役員会を定期的開催するほか、必要な場合は随時開催することにより迅速な意思決定を行っています。役員会の議事録は、国立大学法人法等の法令の定めるところにより公表しています。</p> <p>【役員会議事要旨】 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/jyoho/jyohokoukai/yakuin.html</p>
<p>原則 2 - 3 - 2 外部の経験を有する人材を求める観点及び登用の状況</p>		<p>本学は、次世代育成支援・女性活躍推進計画を公表し、女性教員割合の向上に努めるとともに、高等専門学校機構及び豊橋技術科学大学との連携による教員交流制度、外国の大学・機関も含むクロスアポイントメント制度を推進し、外部から優れた人材の登用と多様性の確保に努めています。（中期目標達成のための年度計画として公表）</p> <p>なお、多様性に富み、大学経営に必要な能力を備える教職員を学内外から登用するため、第4期中期目標・中期計画に向けて策定予定の総合的な人事方針及び人材育成計画に明記することとしています。</p> <p>【次世代育成支援・女性活躍推進計画】 https://gender.nagaokaut.ac.jp/office/plan2/</p> <p>【令和3年度年度計画（19-03-1～19-03-3）】 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/keikaku/index_cyuuki.files/nendokeikakuR3.pdf</p>
<p>補充原則 3 - 1 - 1 ① 経営協議会の外部委員に係る選考方針及び外部委員が役割を果たすための運営方法の工夫</p>		<p>本学では、経営協議会の学外委員の選任に当たっては、基本的なミッションとなる本学の理念及び目指す方向を鑑み、産業界、地域自治体、高等教育、国際連携等の各分野から候補者を選考し、教育研究評議会の意見も参考にして学長が任命していますが、方針が明文化されていないことから、令和4年4月からの新委員選定に向けて選任方針を令和3年12月までに明文化し、公表することとしています。経営協議会では、法令で定める審議事項等のほか、本学が推進する事業や、事業運営の課題について、委員との意見交換の場を設け、特に学外委員による多様な観点からの意見を聴取し、委員の意見を取り入れながら運営方法の工夫を継続的に行い大学の運営に生かしています。</p>

<p>補充原則 3 - 3 - 1 ① 法人の長の選考基準、選考結果、選考過程及び選考理由</p>		<p>本学では、学長の選考に際して、「国立大学法人長岡技術科学大学学長選考規則」を定めるとともに、基本的なミッションとなる本学の理念及び特色等を踏まえた「学長選考の基準」を定めています。学長予定者の決定に当たっては、同規則第7条第1項により、同規則第6条による意向調査の結果も参考にしながら、最終的に学長選考会議の権限と責任において選考し、決定しています。また、その選考結果、選考過程及び選考理由については、学長選考会議により決定された学長予定者が就任するまでの期間、学内外に公表しています。</p> <p>【国立大学法人長岡技術科学大学学長選考規則】 https://education.jouaikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000175.htm</p> <p>【長岡技術科学大学学長選考の基準】 https://education.jouaikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000177.htm</p>
<p>補充原則 3 - 3 - 1 ② 法人の長の再任の可否及び再任を可能とする場合の上限設定の有無</p>		<p>本学では、学長の任期について、中期目標・中期計画の策定に当たり学長のビジョンが反映できるように任期を定め、学長候補者選考の日程を設定しています。学長の任期については、「国立大学法人長岡技術科学大学学長の任期に関する規則」において、任期は4年として再任を可とするとともに、再任された場合の任期は2年とし、6年を超えて在任できないと定めて公表しています。学長選考会議では、学長の業務の執行状況を毎年度検証するとともに、再任審査時には在任期間の業務執行状況を評価して再任の可否を判断し、その結果を学内外に公表しています。</p> <p>【国立大学法人長岡技術科学大学学長の任期に関する規則】 https://education.jouaikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000178.htm</p>
<p>原則 3 - 3 - 2 法人の長の解任を申し出るための手続き</p>		<p>本学は、学長の解任のための手続きについて「国立大学法人長岡技術科学大学学長選考規則」に定め、公表しています。学長選考会議は、同規則の定めるところにより、学長の解任を發議、審査し、文部科学大臣に申し出ることができま</p> <p>【国立大学法人長岡技術科学大学学長選考規則】（第10条、第11条） https://education.jouaikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000175.htm</p>
<p>補充原則 3 - 3 - 3 ② 法人の長の業務執行状況に係る任期途中の評価結果</p>		<p>本学では、学長選考会議が毎年度学長の業務執行状況を検証し、その結果を学長に通知するとともに公表しています。</p> <p>【情報公開・公表—学長の業務執行の状況の検証】 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/jyoho/jyohokoukai/jyouhou_n.html#cmspkensho</p>
<p>原則 3 - 3 - 4 大学総括理事を置く場合、その検討結果に至った理由</p>		<p>本学は、法定理事3人の工学系単科大学のため、大学総括理事を置いていません。</p>
<p>基本原則 4 及び原則 4 - 2 内部統制の仕組み、運用体制及び見直しの状況</p>		<p>本学は、「国立大学法人長岡技術科学大学内部統制システムの運用に関する規程」を定め、運用体制及び継続的な見直しについて規定し、公表しています。今後は、国立大学法人ガバナンス・コードの適合状況の確認とあわせ、継続的に見直しを行います。</p> <p>【国立大学法人長岡技術科学大学内部統制システムの運用に関する規程】 https://education.jouaikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000046.htm</p> <p>【国立大学法人ガバナンス・コードにかかる適合状況等に関する報告書】 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/jyoho/jyohokoukai/gbreport.html</p>

<p>原則 4 - 1 法人経営、教育・研究・社会貢献活動に係る様々な情報をわかりやすく公表する工夫</p>		<p>本学は、学校教育法施行規則第172条の2に基づき、公表すべき教育研究活動等の状況をホームページで公表しています。また、大学は多様な関係者からの財源に支えられた公共的財産であることを認識し、本学の活動実績や財務状況をまとめた「財務レポート」を作成し、公表しています。</p> <p>また、大学の経営状況と様々な教育研究活動等をわかりやすく公表するため、令和3年12月をめぐりに「統合報告書」を作成することとしています。</p> <p>【情報公開・公表】 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/jyoho/jyohokoukai/jyouhou_n.html</p> <p>【財務に関する情報】 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/zaimu_jyoho/zaimu.html</p>
<p>補充原則 4 - 1 ① 対象に応じた適切な内容・方法による公表の実施状況</p>		<p>本学では、教育情報、財務情報などを公表するとともに、大学が行う様々な活動についても、「広報活動ポリシー」（基本方針）を定め、多様な関係者に適応した情報発信・公表を行っています。</p> <p>ホームページでは、必要な情報が対象者別にわかりやすく閲覧できるよう「受験生」、「高専」、「地域」、「企業」、「在学生」、「卒業生/校友会」とナビゲーションを作成しています。また、重要なお知らせなどは、トップページにバナーを作成し、即座に情報が伝えられるように工夫しています。</p> <p>このほか、受験生及びその保護者を対象とした大学案内や研究室ガイドブック、地域、企業等を主な対象とした研究シーズ集などを発行し関係機関等に配布するとともに、ホームページで公表しています。</p> <p>【情報公開・公表 - 基本方針、ポリシー等】 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/jyoho/jyohokoukai/jyouhou_n.html#cmshoushin</p>
<p>補充原則 4 - 1 ② 学生が享受できた教育成果を示す情報</p>		<p>本学では、カリキュラムポリシー、ディプロマポリシー、就職状況など、学生が享受できる教育成果を公表しています。また、毎年度、学部卒業生及び修士修了生に対して、学生の自己修得度及び全体的な満足度に関する調査の集計結果を学内向けに公開するとともに、教育内容向上のために活用しています。なお、各種能力の修得度等自己評価アンケートの結果については、令和2年度分から翌年6月をめぐりにホームページでも公表します。</p> <p>【本学の教育】 https://www.nagaokaut.ac.jp/kyoiku/hongaku_kyoiku/index.html</p> <p>【就職・進路状況】 https://www.nagaokaut.ac.jp/shinro/syusyoku/skk_shinro/skk_shinro.html</p> <p>【各種能力の修得度自己評価アンケート結果】 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/jyoho/jyohokoukai/shutokudo.html</p>
		<p>■独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律第22条に規定する情報</p> <p>○組織に関する情報</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 目的、業務の概要 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/daigakusyokai/syokai.html ・ 運営組織図・組織図 https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/daigakusyokai/soshikizu.html ・ 国立大学法人長岡技術科学大学役員報酬規則 https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000229.htm ・ 国立大学法人長岡技術科学大学役員退職手当規則 https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000230.htm ・ 国立大学法人長岡技術科学大学職員就業規則 https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000140.htm ・ 国立大学法人長岡技術科学大学職員給与規則

法人のガバナンスにかかる
法令等に基づく公表事項

- <https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000145.htm>
- ・ 国立大学法人長岡技術科学大学年俸制適用職員給与規則
- <https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000146.htm>
- ・ 国立大学法人長岡技術科学大学新年俸制適用職員給与規則
- <https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000147.htm>
- ・ 国立大学法人長岡技術科学大学職員退職手当規則
- <https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000173.htm>
- ・ 国立大学法人長岡技術科学大学短時間再雇用職員就業規則
- <https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000142.htm>
- ・ 国立大学法人長岡技術科学大学非常勤職員就業規則
- <https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000143.htm>
- ・ 国立大学法人長岡技術科学大学職員の給与の臨時特例に関する規則
- https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/jyoho/jyohokoukai/jyouhou_n.files/7-7.pdf
- ・ 国立大学法人長岡技術科学大学教員選考基準
- <https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000194.htm>
- ・ 国立大学法人長岡技術科学大学教員の任期に関する規程
- <https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000197.htm>
- ・ 国立大学法人長岡技術科学大学教員の任期に関する規程実施細則
- <https://education.joureikun.jp/nagaokaut/act/frame/frame110000198.htm>
- 業務に関する情報
- ・ 国立大学法人長岡技術科学大学業務方法書
- https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/keikaku/index_cyuuki.files/5.pdf
- ・ 中期計画
- https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/keikaku/index_cyuuki.html
- ・ 年度計画
- https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/keikaku/index_cyuuki.html
- ・ 業務の実績に関する報告書
- https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/keikaku/index_cyuuki.html
- 財務に関する情報
- https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/zaimu_jyoho/zaimu.html
- 評価・監査に関する情報
- ・ 国立大学法人評価
- https://www.nagaokaut.ac.jp/annai/keikaku/index_cyuuki.html