

長岡技術科学大学 技学研究院 情報・経営システム系 助教, 講師, 准教授または教授公募

1. 職名・人員 助教, 講師, 准教授または教授, 2名
2. 勤務形態 常勤 (任期なし)
3. 所属 技学研究院 情報・経営システム系・マネジメントシステム講座
4. 専門分野 情報・経営システム系では, 超スマート社会構築に欠かせないAIビジネス, プロジェクト・マネジメント, ベンチャーキャピタル, コーポレートガバナンス, 経営工学, 経営組織・人事管理, 経営社会学 (数理), 生産管理, 管理会計・財務会計, データサイエンス等の何れかを専門とする教員を募集します。
5. 職務内容 (雇入れ直後)
「講師以上の場合」学部及び大学院における情報・経営システム工学関連の講義, 実験・演習等の担当とその関連業務。上記専門分野に関連する研究推進および学部・大学院生の教育・研究指導
「助教の場合」学部及び大学院における情報・経営システム工学関連の実験・演習等の担当とその関連業務。上記専門分野に関連する研究推進および学部・大学院生の教育・研究指導
(変更の範囲) 本学の定める業務
6. 応募資格 博士の学位を有し (取得見込みの者も含む), 上記専門分野の教育・研究に熱意のある方。また, 産学連携, 高専連携, 国際交流, 長期インターンシップ (国内・海外機関への学生の派遣と指導) や留学生の教育・研究指導を積極的に推進して頂ける方。ソーシャルインパクトをもたらす学際的研究に挑む方。
7. 就業場所 (雇入れ直後) 長岡技術科学大学
(変更の範囲) 本学の定める場所 (在宅勤務を行う場所を含む)
8. 応募締切 令和8年1月30日必着
9. 着任予定時期 令和8年6月1日以降のできるだけ早い時期 (ただし, 学位取得見込みの者は学位取得後)
10. 待遇 本学給与規則による (新年俸制適用)
専門業務型裁量労働制適用の同意により, 所定勤務日について1日あたり7時間45分働いたものとみなされます。専門業務型裁量労働制を適用しない場合は, 週5日8:30~17:15勤務 (休憩12:00~13:00)、超過勤務を命じる場合あり。
社会保険等: 文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険
休日: 土・日・祝日、年末年始、創立記念日 (10月1日)
試用期間: あり (6か月: 本学職員就業規則による)
11. 応募書類 (1) 履歴書 (写真添付、学歴、職歴、所属学会、賞罰、電子メールアドレスを記載)
(2) 教育研究業績リスト: 以下に分類して記載のこと。
①査読付き学術論文, ②著書, ③国際会議発表論文 (査読の有無を記載), ④総説・解説, ⑤特許 (出願, 取得), ⑥受賞等, ⑦外部資金獲得状況 (代表・分担別), ⑧社会貢献, 学会活動, 共同研究や教育実績等その他特記事項
(3) 主要論文別刷 (5編以内)
(4) 研究に対する抱負 (A4判用紙1枚以内)
(5) 教育に対する抱負 (A4判用紙1枚以内)
12. 応募方法: 電子メールによる応募
上記「応募書類」(1)~(5)について, おのおのPDF形式で作成の上, まとめて1つのZIPファイルを作成してください。ファイル名を「マネジメントシステム講座 希望職位 氏名.ZIP」とし, 下記2つのメールアドレスへ送付してください。
長岡技術科学大学 技学研究院 情報・経営システム系
教授 綿引宣道 nwatahiki@kjs.nagaokaut.ac.jp

系長 李志東 zhidong@kjs.nagaokaut.ac.jp

※件名は「マネジメントシステム講座 希望職位応募(氏名)」とすること。

※ファイル名と件名の「希望職位」として、助教、講師、准教授または教授の何れかを明記すること。

※ファイル容量を 10MB 以下とすること。

※応募書類は選考及び採用以外の目的には使用しません。

13. 選考方法

第1次選考:書類審査, 第2次選考:面接(プレゼンテーションを含む)

※旅費・滞在費等選考に係る費用は応募者負担とします。

※選考結果は郵送, メール, 又は電話の何れかの方法で通知します。

14. 応募の問い合わせ先 長岡技術科学大学 技学研究院 情報・経営システム系

系長 李志東 zhidong@kjs.nagaokaut.ac.jp 0258-47-9354

教授 綿引宣道 nwatahiki@kjs.nagaokaut.ac.jp 0258-47-9368

15. 備考

・本学では若手教員(採用時 40 歳未満)や女性教員、外国人教員の採用促進のため、スタートアップ支援や日本語研修支援などの各種支援を行っています。(<https://www.nagaokaut.ac.jp/outline/initiatives/under40-fd/index.html>)

・若手教員の方の教育・研究へのモチベーション向上と活躍を目的に若手教員育成制度(育成制度, メンター制度)を設けています。(<https://www.nagaokaut.ac.jp/outline/initiatives/under40-fd/index.html>)

・男女共同参画のための積極的な取組を行っており、ライフイベントと仕事との両立支援を行っています。(<https://gender.nagaokaut.ac.jp/support/system/>)

・敷地内禁煙(屋外に喫煙場所設置)