

## 長岡技術科学大学 環境社会基盤系 教授1名の公募について

1. 職名・人員 教授 1名
2. 勤務形態 常勤（任期：なし）
3. 所属講座 技学研究院 環境社会基盤系 社会基盤デザイン講座
4. 専門分野 都市計画の基本である土地利用計画分野に基礎を置き、都市部だけでなく農村地域や自然地も含めた幅広い包括的な土地利用計画制度に関する専門分野。特に、空間基盤系、循環施設系、利用空間単位系に関する各種空間データを活用分析した教育研究業績を有し、人口減少高齢化や自然災害等の社会課題に対応した持続可能な土地利用計画制度に精通するとともに、都市自治体の枠を超えた政策立案を担う国及び都道府県等行政機関と土地利用計画制度設計に関する共同研究実績のある方が望ましい。
5. 職務内容 （雇入れ直後）学部及び大学院における環境工学関連の講義、実験・演習等の担当とその関連業務や、上記専門分野に関連する研究推進および学部・大学院生の教育・研究指導。  
（変更の範囲）本学の定める業務
6. 応募資格 (1) 博士の学位（Ph.Dを含む）を有する方  
(2) 上記あるいは関連する分野の教育と研究に熱意を有する方  
(3) ソーシャルインパクトをもたらす学際的研究に挑む方  
(4) 現在の専門分野にとらわれることなく新しい分野へも挑戦する意欲のある方  
(5) 本学が推進する教育・研究プログラムの理念の理解に努め、それらに積極的に参画できる方  
(6) 高専交流、国際交流、社会貢献に熱意のある方
7. 就業場所 （雇入れ直後）長岡技術科学大学  
（変更の範囲）本学の定める場所（在宅勤務を行う場所を含む）
8. 応募締切 令和8年6月15日（月）17時必着
9. 着任時期 令和8年8月1日以降のなるべく早い時期
10. 待遇 本学給与規則による（新年俸制適用）  
専門業務型裁量労働制適用の同意により、所定勤務日について1日あたり7時間45分働いたものとみなされます。専門業務型裁量労働制を適用しない場合は、週5日8:30~17:15勤務（休憩12:00~13:00）、超過勤務を命じる場合あり。  
社会保険等：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険  
休日：土・日・祝日、年末年始、創立記念日（10月1日）  
試用期間：あり（6か月：本学職員就業規則による）
11. 応募書類 [1] 履歴書（写真貼付、学会活動・賞罰等を含む、電子メールアドレスを記載）  
[2] 教育研究業績リスト：以下に分類して記載のこと（該当がない場合はその旨記載すること）。  
(1) 査読付学術論文、(2) 国際会議発表論文（査読の有無を記載）、  
(3) 基調講演・招待講演、(4) 特許（出願と登録を明記）、(5) 著書・総説・解説、  
(6) 外部資金獲得状況（代表とそれ以外に分けて記載）、(7) 国内外の教育・研究歴、  
(8) 学会活動（海外含む）、(9) 受賞等のその他特記事項  
[3] 主要論文別刷（5編以内、コピー可）  
[4] 研究計画・抱負（A4版用紙1枚以内）  
[5] 教育に対する抱負（A4版用紙1枚以内）
12. 選考方法 第一次選考：書類審査 第二次選考：面接・プレゼンテーション  
※交通費・宿泊費等選考に係る費用は応募者負担とします。
13. 書類提出先 〒940-2188 新潟県長岡市上富岡町1603-1  
長岡技術科学大学 環境社会基盤系 系長 佐野可寸志  
TEL：0258-47-9616  
e-mail：sano@vos.nagaokaut.ac.jp  
※応募書類を、[1]～[5]の順番通りにまとめて、1件のpdfファイルとして統合し、上記e-mailアドレスまでお送りください。受領メールをお送りしますので、受領メールが届かない場合はお問い合わせください。  
※応募書類に含まれる個人情報は適切に管理し、選考及び採用以外の目的には使用しません。

14. 備考
- ・若手教員(採用時40歳未満)や女性教員、外国人教員の採用促進のため、PI(研究室主宰者)育成支援や日本語研修支援などの各種支援を行っています。また、教育・研究へのモチベーション向上と活躍を目的に若手教員育成制度(育成制度、メンター制度)を設けています。  
(<https://www.nagaokaut.ac.jp/outline/initiatives/under40-fd/index.html>)
  - ・男女共同参画のための積極的な取組を行っており、ライフイベントと仕事との両立支援を行っています。( <https://gender.nagaokaut.ac.jp/support/system/> )
  - ・敷地内全面禁煙(屋外に喫煙場所設置)