

長岡技術科学大学 技学研究院 情報・経営システム系 助教の公募について

1. 職名・人員 助教、2名
2. 勤務形態 常勤（任期5年）
3. 所属 技学研究院 情報・経営システム系・マネジメントシステム講座
4. 専門分野 情報・経営システム系では、情報科学、確率統計、またはシステム工学の素養を有し、数理最適化、インダストリアルエンジニアリング、生産管理・品質管理・人的資源管理、情報セキュリティ、AI・データマネジメント等の何れかを専門とする教員を募集します。
5. 職務内容
（雇入れ直後）
学部及び大学院における情報・経営システム工学関連の実験・演習等の担当とその関連業務。上記専門分野に関連する研究推進および学部・大学院生の教育・研究指導
（変更の範囲）本学の定める業務
6. 応募資格 博士の学位を有し（取得見込の者も含む）、上記専門分野の教育・研究に熱意のある方。また、産学連携、高専連携、国際交流、長期インターンシップ（国内・海外機関への学生の派遣と指導）や留学生の教育・研究指導を積極的に推進して頂ける方。ソーシャルインパクトをもたらす学際的研究に挑む方。任期内で日本語能力試験1級レベル（N1）の日本語能力を身に付ける意欲のある方。
7. 就業場所
（雇入れ直後）長岡技術科学大学
（変更の範囲）本学の定める場所（在宅勤務を行う場所を含む）
8. 応募締切 令和8年7月15日（水）必着
9. 着任予定時期 令和9年1月1日以降のできるだけ早い時期
10. 契約期間 期間の定め：有 採用日から5年（例：令和9年1月1日～令和13年12月31日）
契約更新の有無：更新があり得る。
更新上限の有無：無
※再任審査に関する特記事項
本公募による採用者の再任審査においては、在職中の業績を評価し、審査を行う。
日本語を母語としない者の場合、上記5に示す職務の遂行に資する日本語能力の習得状況（日本語能力試験1級レベル（N1）の取得等）についても、教育研究業績の一部として考慮することがある。
11. 待遇 本学給与規則による（新年俸制適用）
専門業務型裁量労働制適用の同意により、所定勤務日について1日あたり7時間45分働いたものとみなされます。専門業務型裁量労働制を適用しない場合は、週5日8：30～17：15勤務（休憩12：00～13：00）、超過勤務を命じる場合あり。
社会保険等：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険
休日：土・日・祝日、年末年始、創立記念日（10月1日）
試用期間：あり（6か月：本学職員就業規則による）
12. 応募書類
（1）履歴書（写真添付、学歴、職歴、所属学会、賞罰、電子メールアドレスを記載）
（所定様式を使用すること）
（2）教育研究業績リスト：以下に分類して記載のこと。（所定様式を使用すること）
①査読付き学術論文、②著書、③国際会議発表論文（査読の有無を記載）、④総説・解説、⑤特許（出願、取得）、⑥受賞等、⑦外部資金獲得状況（代表・分担別）、⑧社会貢献、学会活動、共同研究や教育実績等その他特記事項
（3）主要論文別刷（5編以内、コピー可）
（4）研究に対する抱負（A4判用紙1枚以内）
（5）教育に対する抱負（A4判用紙1枚以内）

13. 応募方法 電子メールによる応募
上記「応募書類」(1)～(5)について、おのこの PDF ファイルで作成の上、統合して1つの ZIP ファイルを作成してください。ファイル名を「マネジメントシステム講座 職位_氏名.ZIP」とし、下記2つのメールアドレスへ送付してください。
- 長岡技術科学大学 技学研究院 情報・経営システム系
マネジメントシステム講座 教授 綿引宣道 nwatahiki@kjs.nagaokaut.ac.jp
情報・経営システム系長 教授 李志東 zhidong@kjs.nagaokaut.ac.jp
- ※件名は「マネジメントシステム講座 職位 応募(氏名)」とすること。
※ファイル名と件名の「職位」として、助教を明記すること。
※ファイル容量を 10MB 以下とすること。
※応募書類は選考及び採用以外の目的には使用しません。
14. 選考方法 第1次選考:書類審査、第2次選考:面接(プレゼンテーションを含む)
- ※第2次選考は対面で実施する。旅費・滞在費等選考に係る費用は応募者負担とします。
※選考結果は郵送、メール、又は電話の何れかの方法で通知します。
15. 応募の問い合わせ先 長岡技術科学大学 技学研究院 情報・経営システム系
情報・経営システム系長 教授 李志東 zhidong@kjs.nagaokaut.ac.jp 0258-47-9354
マネジメントシステム講座 教授 綿引宣道 nwatahiki@kjs.nagaokaut.ac.jp 0258-47-9368
16. 備考
- ・若手教員や女性教員、外国人教員の採用促進のため、PI(研究室主宰者)育成支援や日本語研修支援などの各種支援を行っています。また、教育・研究へのモチベーション向上と活躍を目的に若手教員育成制度(育成制度、メンター制度)を設けています。
(<https://www.nagaokaut.ac.jp/outline/initiatives/under40-fd/index.html>)
 - ・男女共同参画のための積極的な取組を行っており、ライフイベントと仕事との両立支援を行っています。
(<https://gender.nagaokaut.ac.jp/support/system/>)
 - ・本学では、教職員採用ウェブサイトを公開しております。教職員によるインタビューや対談を通じた本学の紹介や、研修プログラムの案内等を行っておりますので、ぜひご確認ください。
(<https://www.nagaokaut.ac.jp/j/recruit/index.html>)
 - ・敷地内全面禁煙(屋外に喫煙場所設置)